

**Klauzula informacyjna dotycząca pracowników
firmy MIRMED w Tomaszowie Mazowieckim**

Szanowny Pracowniku,

Administratorem Twoich danych osobowych jest Leonarda Bujnowicz - właściciel poradni MIRMED w Tomaszowie Mazowieckim, zwana dalej „**Administratorem**”. Możesz skontaktować się z Administratorem pisząc na adres 97-200 Tomaszów Mazowiecki, ul. Mireckiego 90 lub mirmed@op.pl oraz telefonując pod numer 44 724 68 27.

Możesz również skontaktować się z Administratorem za pośrednictwem powołanego przez niego Inspektora Ochrony Danych – Małgorzatę Śmiechowicz, pisząc na adres e-mail: ms4medics@gmail.com lub na adres poradni.

Twoje dane przetwarzane są w celach związanych ze stosunkiem pracy. Podanie twoich danych osobowych w zakresie wymaganym przez ustawę z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks Pracy jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie dobrowolne.

Twoje dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją powyższych celów. Nie udostępniam Twoich danych innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa.

Administrator nie zamierza przekazywać Twoich danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.

Twoje dane będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne, tj. przez okres wyznaczony właściwym przepisem prawa.

Masz prawo żądać od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, zaktualizowania, jak również masz prawo do ograniczenia przetwarzania danych. Zasady udostępnienia dokumentacji pracowniczej zostały określone przez przepisy polskiego prawa.

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (PUODO).

W oparciu o Twoje dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Ciebie zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania*.

Leonarda Bujnowicz
Właściciel
Administrator Danych Osobowych

* Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.